

AZIENDA SANITARIA LOCALE AL

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO – MEDICI

Ruolo: SANITARIO

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO

Posizione funzionale: DIRETTORE DI STRUTTURA

COMPLESSA Disciplina: ANATOMIA PATOLOGICA

1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO:

• CONTESTO ORGANIZZATIVO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 1 Struttura Complessa di Anatomia Patologica presso la sede ospedaliera di Novi Ligure, Presidio Ospedaliero sede di DEA di I° livello.

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la Struttura Complessa Anatomia Patologica Novi Ligure, con l'afferente Struttura Semplice Gestione Anatomia Patologica Casale M., quale articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale dei Servizi presso il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure (Ospedale sede di DEA di 1° livello – spoke).

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

SC Radiologia Casale M.

SC Radiologia Novi L.

SC Laboratorio Analisi Novi L.

SC Immunoematologia e Trasfusionale ASL AL

• PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa di Anatomia Patologica Novi L. è chiamata a svolgere la propria attività nell'ambito dell'intera rete ospedaliera aziendale, così rappresentata:

	PL RICOVERI ORDINARI	PL DH/DS
P.O. NOVI L. (sede DEA 1° liv)	192	33
P.O. CASALE M. (sede DEA 1° liv)	213	33

P.O. ACQUI T. (sede PS h24)	85	29
P.O. TORTONA (sede PS h24)	118	29
P.O. OVADA (sede PS h24)	50	12

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **3 Dirigenti Medici**.

Di seguito si riporta la tipologia dell'attività specialistica prodotta dalla S.C. Anatomia Patologica Novi Ligure relativa agli anni **2022 -2023** (11 mesi), relativamente alle prime 10 prestazioni.

	ANNO 2022	11 MESI 2023
TOTALE COMPLESSIVO PRESTAZIONI PER ESTERNI - INTERNI - DEA	19.212	18.674
PRIME 10 PRESTAZIONI		
91389.4 - 91389.4 - ESAME CITOLOGICO SU STRATO SOTTILE(URINE)	4.312	5.899
91.47.8 - 91.47.8 - REAZIONE DI IMMUNOFENOTIPIZZAZIONE PER DIAGNOSI DIFFERENZIALE IN PATOLOGIA TUMORALE	2.309	1.068
91.38.9 - 91.38.9 - ESAME CITOLOGICO SU STRATO SOTTILE(per ciascun campione)	1.765	1.299
91.40.5 - 91.40.5 - ESAME ISTOCITOPATOLOGICO CUTE E/O TESSUTI MOLLI: BIOPSIA ESCISSIONALE	1.147	1.420
91.44.1 - 91.44.1 - ESAME ISTOCITOPATOLOGICO APP. UROGENITALE: AGOBIOPSIA PROSTATICA	1.128	174
90.86.5 - 90.86.5 - BATTERI IN CAMPIONI BIOLOGICI DIVERSI RICERCA MICROSCOPICA - COLORAZIONI SPECIALI	1.085	1.230
91.41.4 - 91.41.4 - ESAME ISTOCITOPATOLOGICO APP. DIGERENTE: BIOPSIA ENDOSCOPICA (SEDI MULTIPLE)	970	907
91.41.3 - 91.41.3 - ESAME ISTOCITOPATOLOGICO APP. DIGERENTE: BIOPSIA ENDOSCOPICA (SEDE UNICA)	583	788
91405.2 - 91405.2 - ES. ISTOCITOPATOLOGICO CUTE E/O TESSUTI MOLLI: Biopsia escissionale: CUTE SCROTALE BIOPSIA	583	658
91.39.4 - 91.39.4 - ESAME CITOLOGICO URINE PER RICERCA CELLULE NEOPLASTICHE - (FINO A 5 VETRINI E/O COLORAZIONI)	528	718

FONTE DATI: DATA WAREHOUSE ASL AL

La Struttura Complessa Anatomia Patologica Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

• **PROFILO SOGGETTIVO**

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le competenze di seguito descritte:

Competenze tecniche

- padronanza dei percorsi diagnostici, istologici, citogenetici e molecolari, anche in relazione alle conoscenze delle più recenti acquisizioni nell'ambito della ricerca, inclusa l'immunoterapia;
- esperienza comprovata dal curriculum professionale, maturata in strutture qualificate per l'erogazione delle prestazioni specialistiche indicate nel profilo oggettivo del bando con

particolare riguardo alla diagnostica oncologica in ambito gastroenterologico, urologico, pneumologico, senologico, ginecologico, tiroideo e altre neoplasie per le quali l'azienda è parte attiva della Rete Oncologica Piemontese;

- capacità di indirizzare il clinico al massimo livello di appropriatezza prescrittiva attraverso azioni di monitoraggio e collaborazione continua, mediante la formulazione di apposite raccomandazioni o documenti aziendali;
- padronanza dei principi, delle metodologie e degli strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle procedure in Anatomia Patologica, all'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e all'adozione delle conseguenti misure correttive.

Competenze relazionali, manageriali e di leadership

- capacità di operare in sinergia con i referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi diagnostici e di cura, sviluppando interazioni collaborative con le strutture aziendali sia in ambito ospedaliero che territoriale;
- capacità di organizzare e coordinare l'attività su più sedi nell'ambito dell'erogazione dei servizi ambulatoriali di agoaspirazione, diagnostica citologica, diagnostica istologica sia su pezzi operatori sia su biopsie, e nell'ambito degli screening oncologici;
- capacità di integrarsi con le Strutture Ospedaliere extra aziendali in convenzione e di sviluppare modelli organizzativi innovativi utili a ridurre l'impatto della carenza di risorse umane e a mantenere elevati standard professionali;
- competenze manageriali, con particolare attenzione ai processi di programmazione e controllo ai fini di una efficiente gestione delle risorse assegnate;
- capacità di coordinamento e gestione di gruppi multidisciplinari di cura con particolare attenzione alla partecipazione diretta in tutte le fasi del percorso diagnostico-terapeutico;
- capacità organizzare e gestire gli archivi tissutali ai fini del loro successivo utilizzo per eventuali terapie personalizzate;
- capacità di promuovere un clima di lavoro sereno e collaborativo in cui valorizzare attitudini, impegno e risultati ottenuti dai collaboratori.